



Lariosoccorso
Il soccorso, ogni giorno.

BILANCIO SOCIALE
2025

Cari Soci, Volontari, Collaboratori, Istituzioni e Stakeholder,

è con grande soddisfazione che presento il Bilancio Sociale di Lariosoccorso ODV, uno strumento che rappresenta non solo un adempimento di trasparenza, ma soprattutto l'occasione per raccontare il valore del nostro impegno quotidiano al servizio della comunità.

Lariosoccorso opera con professionalità, competenza e spirito di solidarietà per garantire servizi sanitari e di assistenza rivolti ai cittadini del territorio erbese e dell'Alto Lario. Ogni nostra azione è il risultato dell'impegno condiviso di volontari, dipendenti e collaboratori che, con dedizione e senso di responsabilità, contribuiscono ogni giorno a perseguire la nostra missione.

Dietro ogni numero vi sono ore di servizio, competenze, disponibilità e una profonda attenzione verso chi si trova in una situazione di bisogno.

Desidero rivolgere un sincero ringraziamento ai nostri volontari, ai dipendenti, ai soci, ai sostenitori, alle istituzioni, agli enti partner e a tutti coloro che, con fiducia e collaborazione, contribuiscono quotidianamente alla crescita della nostra Associazione.

Con lo stesso spirito che ci accompagna da oltre trent'anni, guardiamo al futuro con responsabilità e determinazione, continuando a mettere al centro la tutela della vita, la salute delle persone e i valori della solidarietà, del servizio e dell'impegno civico.

Il Presidente di Lariosoccorso ODV

MdL Alberto Croci



LE PAROLE DEL PRESIDENTE

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in attuazione dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017. La redazione del documento costituisce per l'Associazione un obbligo di legge, avendo l'ente registrato nell'esercizio 2025 proventi, ricavi ed entrate complessivi pari a € 2.408.776, superiori alla soglia di un milione di euro prevista dall'art. 14, comma 1, del Codice del Terzo settore.

Il Bilancio Sociale rispetta i requisiti di:

- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità dell'indagine
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nel rispondere ai quesiti posti.

Non sono stati utilizzati ulteriori standard di rendicontazione internazionali (GRI Standards, standard GBS) né sistemi di valutazione dell'impatto sociale ai sensi del D.M. 23 luglio 2019; il documento non è stato sottoposto ad attività di assurance da parte di soggetti terzi.



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio sociale di Lariosoccorso vuole essere uno strumento di comunicazione semplice ed efficace, rivolto ai nostri stakeholder e alla popolazione, per trasmettere i valori su cui è fondata la nostra Organizzazione e divulgare il nostro operato a favore delle persone in stato di necessità.

Il perimetro coincide con Lariosoccorso ODV, associazione riconosciuta iscritta al RUNTS e dotata di personalità giuridica dall'11 giugno 2004 (Registro delle Persone Giuridiche della Regione Lombardia n. 2045), considerata nella sua unitarietà e comprensiva di entrambe le sedi operative di Erba e di Dongio. L'Associazione non controlla enti o società e non redige bilancio consolidato; la partecipazione iscritta tra le immobilizzazioni finanziarie, di importo pari a € 526, è riferita ad altre imprese e non determina rapporti di controllo o collegamento. Il perimetro del presente documento coincide pertanto con quello del bilancio di esercizio al 31/12/2025, redatto ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 117/2017 secondo la modulistica del D.M. 5 marzo 2020 n. 39. Le attività svolte in collaborazione con altre associazioni di soccorso del territorio sono rendicontate limitatamente ai servizi effettuati con mezzi e personale di Lariosoccorso.



Il Bilancio Sociale si riferisce all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2025, coincidente con l'esercizio sociale. La raccolta e l'elaborazione dei dati sono state curate da un gruppo di lavoro composto da personale amministrativo e operativo dell'Associazione, sotto la supervisione del Consiglio Direttivo.

I dati esposti provengono dalle seguenti fonti interne:

- dati economico-patrimoniali: contabilità generale, Stato Patrimoniale, Rendiconto gestionale e Relazione di missione al 31/12/2025, approvati dall'Assemblea dei soci;
- dati di attività (servizi, chilometri, utenti, convenzioni): sistema gestionale dei servizi e reportistica delle centrali operative delle due sedi;
- dati sui volontari e sulle ore di volontariato: registro dei volontari tenuto ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D.Lgs. 117/2017 e registrazione dei turni di servizio, utilizzata anche per la determinazione dei costi figurativi esposti in bilancio;
- dati sul personale dipendente: libro unico del lavoro ed elaborazioni dello studio esterno incaricato dell'amministrazione del personale;
- dati sulla vita associativa (assemblee, riunioni del Consiglio Direttivo, movimentazione dei soci): libri sociali;
- dati sulla formazione: registri dei corsi del Centro di Formazione riconosciuto da AREU.



Le informazioni di carattere qualitativo (mission, vision, prospettive) sono state elaborate sulla base dello Statuto vigente e delle deliberazioni del Consiglio Direttivo.

Rispetto al precedente periodo di rendicontazione (esercizio 2024) non si sono verificati cambiamenti del perimetro di rendicontazione, né modifiche nei criteri di classificazione delle attività o nei metodi di misurazione degli indicatori. Sul piano contabile, i criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 del Codice Civile sono stati mantenuti inalterati rispetto all'esercizio precedente e non sono intervenute variazioni delle aliquote di ammortamento; le ore di volontariato sono state valorizzate, come nel precedente esercizio, applicando la retribuzione oraria convenzionale del livello C1 del CCNL ANPAS, pari a € 16,25.

Si segnala, ai soli fini della comparabilità futura, che con decorrenza 1° gennaio 2026 l'Associazione cesserà di applicare il regime fiscale delle organizzazioni di volontariato di cui alla L. 266/1991 e sarà assoggettata alle disposizioni fiscali proprie degli enti del Terzo settore: la circostanza non produce effetti sui dati del presente esercizio ma potrà incidere sulla comparabilità delle grandezze economiche dell'esercizio 2026.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 28 aprile 2026 ed è depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e pubblicato sul sito internet dell'Associazione (www.lariosoccorso.org) ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.Lgs. 117/2017.



I dati quantitativi sono esposti, ove disponibili, con indicazione del corrispondente valore dell'esercizio precedente, così da consentirne la comparazione. I criteri di rilevazione e di aggregazione sono rimasti omogenei nei due esercizi e i dati sono pertanto direttamente comparabili.

DATI A CONFRONTO 2024 - 2025

Indicatore	2024	2025	Variazione
Soci	104	121	+16,3%
Volontari iscritti nel registro	251	274	+9,2%
Dipendenti al 31/12	28	32	+14,3%
Valorizzazione del volontariato	€ 812.500	€ 858.204	+5,6%
Proventi, ricavi ed entrate	€ 2.161.968	€ 2.408.776	+11,4%
Oneri e costi	€ 2.120.388	€ 2.118.990	-0,1%
Avanzo di esercizio	€ 41.580	€ 289.786	+597%

I dati 2024 relativi a servizi effettuati e chilometri percorsi non sono disponibili in forma omogenea con quelli del 2025; per tali indicatori il confronto sarà esposto a partire dal bilancio sociale 2026. Il numero dei dipendenti è riferito alle persone in forza al 31 dicembre di ciascun anno.

CHI SIAMO

Lariosoccorso ODV è un'organizzazione di volontariato senza fini di lucro, fondata il 16 giugno 1983 che da oltre quarant'anni offre alla popolazione prestazioni nei settori dell'emergenza, del soccorso sanitario e dei servizi socio-assistenziali.

Lariosoccorso è cresciuto di anno in anno con l'aumentare dei bisogni e delle necessità della cittadinanza e delle istituzioni, andando via via ad implementare i servizi per rispondere tempestivamente e con efficienza alle richieste di aiuto.

Alla data di stesura del presente Bilancio Sociale fanno parte dell'associazione oltre 200 volontari e 32 dipendenti, distribuiti nelle due sedi di Erba e Dongo, che rappresentano da sempre un punto di riferimento sul territorio per l'attività di volontariato e formazione.

Ogni anno volontari e dipendenti garantiscono oltre 15.000 servizi, percorrendo più di 500.000 chilometri.

Lariosoccorso aderisce alla rete nazionale Misericordia e Solidarietà e all'organizzazione FAPS (Federazione Associazioni Pronto Soccorso).



Lariosoccorso ODV è iscritta al RUNTS con determinazione n. 1541/2022 del 30.11.2022.

Lariosoccorso ODV

Sede legale

📍 Via Trieste 17/3 - Erba (CO)

☎ 031 646 118

Sede operativa di Erba

📍 Via Trieste 17/3 - Erba (CO)

☎ 031 646 118

Sede operativa di Dongo

📍 Via Cossoni 26 - Dongo(CO)

☎ 0344 81 118

www.lariosoccorso.org

www.iltuoaiutoevitale.org



C.F. 01405230135

P.I. 04263450134

SDI WHP7LTE



LE ATTIVITÀ

Ai fini del perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, Lariosoccorso ODV svolge le seguenti **attività** di interesse generale:



- **interventi e prestazioni sanitarie** (lettera b) del 1° comma dell'art. 5 D.Lgs. 117/17);
- **interventi e servizi sociali** ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni (lettera a) del 1° comma dell'art. 5 D.Lgs. 117/17);
- **prestazioni socio-sanitarie** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni, (lettera c) del 1° comma dell'art. 5 D.Lgs. 117/17);
- **educazione, istruzione e formazione professionale**, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

In particolare l'Associazione attua, con propri volontari, dipendenti e collaboratori, le attività sopra elencate tramite l'organizzazione, la gestione e l'erogazione di servizi alla persona, sanitari, sociali e assistenziali, quali:

- soccorso sanitario nell'ambito del sistema sanitario urgenza/ emergenza;
- trasporto sanitario;
- primo soccorso e assistenza sanitaria a eventi di massa, manifestazioni e in caso di calamità naturali o maxi emergenze;
- primo soccorso e assistenza sanitaria, infermieristica e medica;
- trasporto di organi, sangue, emoderivati, tessuti e campioni biologici;
- trasporto, accompagnamento e mobilità sociale;
- ricezione di richieste di intervento;
- telesoccorso e teleassistenza;
- telemedicina;
- interventi sanitari, sociali e assistenziali nell'ambito dei servizi alla persona, individuati quali bisogni collettivi e individuali della popolazione;



oltre a:

- la promozione e l'organizzazione di corsi di formazione, corsi di aggiornamento e di altre attività didattiche, nelle materie oggetto di attività associative, a favore del personale volontario e dipendente dell'Associazione, di coloro che intendano aderire all'Associazione, nonché della popolazione in genere e di soggetti portatori di interessi specifici;
- la promozione e l'organizzazione di attività di divulgazione e informazione di interesse sociale tramite incontri, dibattiti e conferenze, al fine di diffondere nozioni educative e sensibilizzare l'opinione pubblica sulle attività associative e su temi di primo soccorso, sanitari e sociali;
- l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di impianti, strutture e soluzioni tecnico scientifiche, materiali e immateriali, per il raggiungimento degli scopi associativi;
- l'assistenza tecnica, operativa e logistica su beni, impianti e attrezzature in uso all'Associazione;
- la partecipazione ad attività di rappresentanza dell'Associazione.



SOCCORRERE - ASSISTERE - FORMARE

IA MISSION

Lariosoccorso ODV opera con l'obiettivo di tutelare la salute, la sicurezza e il benessere della persona attraverso servizi sanitari, socio-sanitari e sociali rivolti alla collettività, contribuendo quotidianamente alla costruzione di una comunità più sicura, solidale e inclusiva.

L'Associazione pone al centro della propria azione la persona e i suoi bisogni, garantendo interventi qualificati, tempestivi e orientati ai principi di umanità, gratuità, solidarietà e responsabilità sociale. L'impegno dei volontari e del personale rappresenta il patrimonio più importante dell'organizzazione e costituisce la forza che, da oltre trent'anni, consente di rispondere con professionalità alle esigenze del territorio erbese e dell'Alto Lario.

La mission di Lariosoccorso si concretizza nello svolgimento di attività di interesse generale, tra cui il soccorso sanitario nell'ambito del sistema dell'emergenza-urgenza, il trasporto sanitario, l'assistenza sanitaria durante eventi e manifestazioni, il trasporto di organi, sangue, emoderivati, tessuti e campioni biologici, nonché i servizi di accompagnamento e mobilità sociale destinati alle persone più fragili.





La nostra mission non consiste soltanto nel prestare soccorso, ma nell'essere un punto di riferimento stabile per il territorio, coniugando professionalità, innovazione, prossimità e solidarietà, per contribuire ogni giorno alla tutela della vita e al miglioramento della qualità dei servizi rivolti alla popolazione.

Accanto alle attività operative, l'Associazione promuove servizi innovativi di telesoccorso, teleassistenza e telemedicina, sviluppando risposte sempre più efficaci ai bisogni sanitari e assistenziali della popolazione e favorendo una presa in carico della persona che integra dimensione sanitaria, sociale e relazionale.

Un elemento distintivo della mission associativa è rappresentato dall'investimento continuo nella formazione rivolta ai volontari, ai dipendenti, agli aspiranti soccorritori e ai cittadini, con l'obiettivo di diffondere la cultura del primo soccorso, della prevenzione e della sicurezza. La formazione è considerata uno strumento fondamentale per garantire elevati standard qualitativi nei servizi e per accrescere la consapevolezza della comunità rispetto ai temi della salute e della protezione della persona.

L'Associazione promuove inoltre attività di informazione, sensibilizzazione e divulgazione, favorendo il dialogo con cittadini, istituzioni, scuole, enti del Terzo Settore e realtà del territorio, nella convinzione che la tutela della salute rappresenti una responsabilità condivisa.

Ogni attività viene realizzata nel rispetto dei principi di trasparenza, competenza, affidabilità e collaborazione istituzionale, attraverso un costante lavoro di rete con il sistema sanitario, gli enti pubblici e tutte le organizzazioni impegnate nella risposta ai bisogni della collettività.

COMUNITÀ - INNOVAZIONE - SOLIDARIETÀ

LA VISION

Lariosoccorso ODV guarda al futuro con l'ambizione di consolidare il proprio ruolo quale organizzazione di riferimento nel settore del soccorso sanitario e dei servizi alla persona, contribuendo alla costruzione di una comunità nella quale ogni cittadino possa accedere a servizi tempestivi, qualificati e umanamente orientati, indipendentemente dalla propria condizione sociale, economica o sanitaria.

La visione dell'Associazione è quella di un territorio capace di affrontare le sfide della salute e dell'assistenza attraverso una rete integrata tra istituzioni, sistema sanitario, volontariato e cittadinanza attiva, nella quale il valore della solidarietà rappresenti un elemento fondamentale della coesione sociale.

Lariosoccorso intende essere protagonista dell'evoluzione del volontariato sanitario, investendo nell'innovazione organizzativa e tecnologica, nello sviluppo di nuovi servizi, nella telemedicina, nella digitalizzazione dei processi e nella formazione continua delle proprie risorse umane, affinché la qualità degli interventi possa crescere costantemente in risposta ai bisogni emergenti della popolazione.





L'Associazione guarda al futuro investendo nell'innovazione, nella formazione e nella collaborazione con le istituzioni e il territorio. L'obiettivo è rafforzare il ruolo del volontariato come motore di coesione sociale e di tutela della salute, generando valore per l'intera comunità.

L'Associazione considera il volontariato non soltanto come una forma di impegno civico, ma come una concreta espressione di partecipazione responsabile alla vita della comunità. Per questo promuove il coinvolgimento di nuovi volontari, valorizza le competenze delle persone e favorisce la crescita di una cultura della solidarietà, della prevenzione e della cittadinanza attiva.

Nel perseguire la propria vision, Lariosoccorso ispira ogni decisione ai valori di umanità, rispetto della dignità della persona, professionalità, responsabilità, trasparenza, collaborazione, inclusione, innovazione e servizio. Tali principi guidano quotidianamente l'azione dei volontari, dei dipendenti e degli organi associativi, orientando lo sviluppo dell'organizzazione verso modelli sempre più sostenibili, efficaci e capaci di generare valore sociale.

L'obiettivo di lungo periodo è continuare a rappresentare una presenza affidabile e competente per il territorio erbese e dell'Alto Lario, rafforzando la capacità di rispondere alle emergenze, sostenere le persone più fragili, promuovere la cultura del primo soccorso e contribuire allo sviluppo di un sistema di welfare sempre più vicino ai bisogni della comunità.

LE CONNESSIONI

Fin dalla sua fondazione, Lariosoccorso ODV si associa alla FAPS Federazione Associazioni Pronto Soccorso, la quale trova le sue origini in data 4 novembre 1988 quando Croce Bianca Milano e Croce Bianca Brescia decisero di deliberarne la nascita con lo scopo, all'epoca lungimirante e del tutto autonoma da vincoli istituzionali, di raggruppare in questo organismo le Associazioni che trovavano comune interesse negli stessi principi ispiratori al fine di rendere un servizio alla comunità lombarda.

Il progetto di questa Federazione trova nuova rivitalizzazione nel 2008 quando per le esigenze logistiche ed organizzative previste dall'AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza), la FAPS inizia il suo percorso di ricerca e raggruppamento di quelle Associazioni affini per spirito ed operatività, all'interno del territorio lombardo, ponendosi come unica interlocutrice.

Dal 2022 Lariosoccorso ODV è entrata a far parte di "Misericordia e Solidarietà", la rete nazionale costituitasi il 7 maggio 2019 a Firenze.

Dando seguito alla Riforma del Terzo Settore nasce questa grande rete nazionale che accoglie realtà del mondo del volontariato, dell'associazionismo di promozione sociale e del no profit provenienti da tutta Italia.





Tra le altre realtà del territorio con cui collaboriamo, emergono varie Associazioni di soccorso che svolgono le medesime attività.

In particolare, esiste una costante e fattiva collaborazione con Croce Azzurra ODV per lo svolgimento di tutti i servizi richiesti dall'Ospedale Valduce di Como.

In aggiunta alla convenzione qui sopra riportata, spesso l'Associazione contatta direttamente altre organizzazioni del territorio per richiedere lo svolgimento di servizi non effettuabili per mancanza di personale o di automezzi, già impegnati su altri servizi e non competitivi per accettare immediatamente una richiesta di trasporto non urgente.



Sono più di 25 le Associazioni di soccorso presenti nella Provincia di Como.



L'ORGANIZZAZIONE

Sono organi dell'Associazione:

- a. l'Assemblea dei soci;
- b. il Consiglio Direttivo;
- c. il Presidente;
- d. l'Organo di Controllo;
- e. il Revisore legale.

Ai componenti degli organi sociali, ad eccezione dei componenti dell'organo di controllo in possesso dei requisiti di cui all'art. 2397 del codice civile e del revisore legale, non può essere attribuito alcun compenso, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione.

Le cariche degli organi sociali possono essere assunte esclusivamente da soci:

Volontari, che si impegnano a prestare la propria opera in modo personale, spontaneo e gratuito senza fini di lucro, neanche indiretti, per fini di solidarietà nell'espletamento dei compiti loro demandati dall'Associazione.

L'attività di volontariato può essere svolta in relazione alle diverse aree in cui l'Organizzazione è impegnata. E' pertanto necessario che i soci volontari abbiano e mantengano determinati requisiti in relazione all'attività cui saranno deputati:



+16% dal 2024

121

(di cui 3 soci fondatori)



i soci al 31/12/2025.

- possono essere soci volontari coloro che abbiano superato positivamente l'iter formativo ove previsto, abbiano svolto un periodo di volontariato senza inquadramento associativo di almeno dodici mesi e mantengono tale qualifica a condizione che svolgano un numero minimo di ore/servizio annuale, assolvano agli obblighi di aggiornamento se previsti e siano iscritti nel Registro dei Volontari.

Ordinari, coloro che aderiscono all'Associazione e che sottoscrivono la quota associativa nella misura stabilita per tale categoria di soci e posseggono i seguenti requisiti alternativi tra loro:

le persone fisiche che hanno svolto attività di volontariato per Lariosoccorso;

- le persone fisiche che hanno svolto attività di particolare rilevanza a titolo liberale o comunque senza corrispettivo a favore di Lariosoccorso;
- le persone fisiche che, in virtù dell'alto profilo personale, istituzionale o professionale raggiunto possano conferire all'associazione Lariosoccorso un particolare apporto in termini di significativo contributo;
- le persone giuridiche che abbiano una attività analoga o affine a Lariosoccorso o che svolgano o abbiano svolto attività sinergica con l'Associazione Lariosoccorso.

L'Assemblea dei soci è costituita dai soci dell'Associazione.

L'Assemblea ordinaria:

- approva il bilancio e le note e relazione dell'organo di amministrazione;
- approva l'importo annuale delle quote associative;
- definisce le linee programmatiche della Associazione;
- approva e modifica il regolamento generale dell'Associazione per il funzionamento istituzionale della stessa, fermo che i Regolamenti sull'attività di volontariato e i regolamenti sull'attività operativa sono di competenza del Consiglio Direttivo;
- determina preventivamente il numero dei componenti dell'organo di amministrazione scegliendoli fra i soci dell'Associazione;
- nomina e revoca i componenti degli organi sociali, del revisore dei conti e dell'organo di controllo, se previsto;
- delibera sulla responsabilità dei componenti degli organi sociali e promuove nei loro confronti le azioni relative;
- delibera sulla esclusione degli associati e sulle istanze di ammissione rigettate dal Consiglio direttivo;
- delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza.



L'assemblea straordinaria delibera:

- sulle modifiche dello statuto sociale;
- sulla variazione della sede legale al di fuori del Comune;
- sullo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione;
- sulla devoluzione del patrimonio.

L'organo di amministrazione cura l'amministrazione ordinaria e straordinaria dell'associazione e in particolare:

- predispone i Regolamenti che non siano di competenza dell'Assemblea e predispone le proposte da presentare all'Assemblea;
- dà attuazione alle delibere dell'Assemblea;
- delibera la stipula contratti, convenzioni, accordi nel perseguimento degli obiettivi associativi;
- delibera l'adesione ad organizzazioni di volontariato ed altri enti del terzo settore in attuazione dei fini e degli obiettivi del presente Statuto;
- delibera sulle domande di ammissione di nuovi soci;
- adotta i provvedimenti sulla perdita della qualità di socio;
- assume il personale dipendente e stabilisce forme di rapporto di lavoro autonomo nei limiti dello Statuto e di legge;
- accetta eventuali lasciti, legati e donazioni;
- stabilisce l'importo dei rimborsi dei servizi.



CROCI ALBERTO	PRESIDENTE
RIVA ALEX	VICEPRESIDENTE
BARTESAGHI LUCA	CONSIGLIERE
VANINI SABRINA	CONSIGLIERE
DUGO ROBERTO SEBASTIANO	CONSIGLIERE
PELLEGATA LUCA	CONSIGLIERE
TESTONI MARIANO	CONSIGLIERE

BARTESAGHI GIOVANNI B.	RESP. SEDE
GAFFURI MICHELE	RESP. MEZZI

Il **Presidente** è eletto/confermato dal Consiglio Direttivo tra i suoi componenti e dura in carica per la durata del Consiglio.

Il Presidente ha la legale rappresentanza dell'Associazione, sottoscrive gli atti e contratti deliberati dall'Associazione. Può delegare in parte, o in via temporanea interamente, i propri poteri al vicepresidente o ad altro componente del consiglio stesso.

La legale rappresentanza nel caso di nomina del Comitato Esecutivo così come se particolari Amministratori siano investiti di particolari compiti spetta ai singoli consiglieri delegati nei limiti della loro delega quale risultante da apposita delibera del Consiglio Direttivo.

Secondo quanto previsto dallo Statuto, l'**Organo di Controllo e il Revisore Legale** vigilano sull'osservanza della Legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sulla adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

L'Organo di Controllo esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

L'Organo di Controllo e il Revisore Legale sono rappresentati dal Sindaco Unico, Rag. Loris Rigamonti.



Il Presidente sig. Croci Alberto

Le funzioni di organo di controllo e di revisione legale dei conti sono esercitate dal Sindaco Unico, Rag. Loris Rigamonti, riconfermato dall'Assemblea dei soci in data 19/12/2025 per durata di anni 2. L'organo è dotato dei requisiti di cui all'art. 2397, comma 2, del Codice Civile ed è iscritto nel registro dei revisori legali; l'affidamento allo stesso soggetto anche della revisione legale dei conti è previsto dallo Statuto. Si segnala che l'Associazione ha superato per due esercizi consecutivi due dei tre limiti di cui all'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 117/2017, come modificato dalla L. 104/2024 (totale dell'attivo superiore a € 1.500.000 e dipendenti occupati in media superiori a 20 unità; nel 2025 rispettivamente € 2.088.698 e 31), risultando pertanto obbligata alla revisione legale dei conti.

Modalità di effettuazione del monitoraggio

Nel corso dell'esercizio 2025 l'organo di controllo ha svolto i compiti di vigilanza previsti dall'art. 30, comma 6, del D.Lgs. 117/2017 e di monitoraggio delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di cui al comma 7, attraverso:

- verifiche periodiche documentate nel libro delle adunanze dell'organo di controllo (quattro sedute: 04/03/2025, 27/05/2025, 02/09/2025 e 01/12/2025);
- partecipazione alle Assemblee degli associati e alle riunioni del Consiglio Direttivo;
- attività di revisione legale dei conti secondo i principi ISA Italia, con verifica della regolare tenuta della contabilità;
- esame dei libri sociali, del registro dei volontari e della documentazione relativa agli adempimenti fiscali, previdenziali e assicurativi;
- colloqui con il Presidente, i responsabili di sede e il personale amministrativo;
- esame del processo di redazione del bilancio sociale e riscontro dei dati con le fonti interne e con il bilancio d'esercizio.

Con specifico riferimento al monitoraggio delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, l'organo di controllo ha verificato:

- l'effettivo esercizio in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere a), b), c) e d) del D.Lgs. 117/2017, come richiamate dallo Statuto: i proventi da attività di interesse generale, pari a € 2.292.860, rappresentano il 95,2% dei proventi complessivi;



ORGANO DI CONTROLLO

Dalle verifiche svolte non sono emersi fatti censurabili, omissioni o irregolarità meritevoli di segnalazione.

L'assetto organizzativo, amministrativo e contabile è risultato adeguato alla dimensione e alla complessità dell'Associazione e concretamente funzionante; il bilancio di esercizio al 31/12/2025 corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute. L'organo di controllo attesta che il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee guida e che i dati in esso contenuti risultano coerenti con le risultanze contabili e con la documentazione esaminata.

- il carattere secondario e strumentale delle attività diverse ai sensi dell'art. 6 del Codice e del D.M. 107/2021: i relativi proventi, riferiti all'organizzazione di corsi di primo soccorso, ammontano a € 8.260, pari allo 0,3% delle entrate complessive, entro il limite del 30% previsto dalla norma;
- l'assenza di distribuzione, anche indiretta, di utili e avanzi di gestione ai sensi dell'art. 8 del Codice: l'avanzo di esercizio di € 289.786 è destinato a riserva e le riserve iscritte nel patrimonio netto non sono distribuibili;
- il rispetto del limite al numero di lavoratori rispetto ai volontari di cui all'art. 33, comma 1, e del rapporto massimo tra retribuzioni di cui all'art. 16;
- la corretta tenuta del registro dei volontari e l'esistenza della copertura assicurativa obbligatoria ex art. 18;
- la conformità delle raccolte pubbliche occasionali di fondi ai principi di cui all'art. 7 del Codice e la predisposizione del rendiconto specifico previsto dall'art. 48, comma 3, con separata relazione illustrativa;
- la coerenza tra le risorse acquisite — proventi da contratti con enti pubblici, contributi pubblici, 5 per mille, erogazioni liberali e proventi da raccolta fondi — e la loro destinazione alle attività istituzionali;

il presupposto della continuità dell'attività per almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio, secondo quanto previsto dall'OIC 35.

Nel corso dell'esercizio si sono tenute 2 Assemblee degli associati, con una partecipazione pari al 35,00% degli aventi diritto (30,48% in proprio e 4,52% per delega), e 6 riunioni del Consiglio Direttivo, con una presenza media dei consiglieri pari all'84,33%.

Ai sensi dello Statuto e dell'art. 34, comma 2, del D.Lgs. 117/2017, ai componenti degli organi sociali non è attribuito alcun compenso, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, ad eccezione dei componenti dell'organo di controllo in possesso dei requisiti di cui all'art. 2397 c.c. e del revisore legale. Nell'esercizio 2025 il compenso complessivamente spettante all'organo di controllo è stato pari a € 3.000; ai componenti del Consiglio Direttivo non è stato riconosciuto alcun emolumento. Nell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.



Il presente bilancio è stato approvato
in data 28/04/2026.

ALTRE INFORMAZIONI

Contenziosi e controversie

Al 31/12/2025 e alla data di redazione del presente documento non risultano contenziosi o controversie in essere.

Riunioni degli organi e principali decisioni

Nel corso del 2025 si sono tenute 2 Assemblee degli associati (partecipazione pari al 35,00% degli aventi diritto) e 6 riunioni del Consiglio Direttivo (presenza media dei consiglieri pari all'84,33%). L'Assemblea ha approvato il bilancio dell'esercizio 2024 e ha riconfermato il Sindaco Unico. Le principali decisioni del Consiglio Direttivo hanno riguardato il rinnovo del parco mezzi, con l'acquisto di nuove ambulanze: nell'esercizio sono stati effettuati investimenti in automezzi per € 406.285; i proventi del Lariofest hanno inoltre contribuito all'acquisto di due nuove autovetture.

Parità di genere

Al 31/12/2025 le donne rappresentano il 51,1% dei volontari (140 su 274) e 6 dei 32 dipendenti; nel Consiglio Direttivo siede 1 consigliera su 7 componenti.

Informazioni di tipo ambientale

L'attività dell'Associazione non presenta impatti ambientali significativi tali da richiedere una specifica rendicontazione.

Fattori di rischio e criticità di gestione

I principali fattori che possono incidere sul perseguimento dei fini istituzionali sono la dipendenza dalle convenzioni con AREU e con gli enti pubblici, che generano il 68,4% dei proventi, la disponibilità di volontari nelle fasce diurne feriali e l'incidenza del costo del personale dipendente (58,6% degli oneri). L'Associazione li presidia con il reclutamento e la formazione continua di nuovi volontari, la copertura delle fasce scoperte con personale dipendente, il rinnovo programmato del parco mezzi e il mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario. Nel 2025 non sono emerse criticità di gestione rilevanti.



GI I STAKEHOLDER

Nessuna organizzazione di volontariato o azienda o progetto può esistere senza i propri **stakeholder**.

Sono numerosi i soggetti direttamente o indirettamente interessati alla realizzazione delle attività di Lariosoccorso: dal paziente che necessita del tempestivo soccorso, alla struttura che ha bisogno di prestazioni esterne per garantire il servizio, al volontario che desidera mettersi in gioco e donare il proprio tempo al prossimo.

Il nostro obiettivo è identificare di volta in volta i bisogni della popolazione e mettere in campo le nostre risorse per poter arrivare in soccorso a chi ha bisogno.



Gli stakeholder sono tutti i soggetti, interni ed esterni, che influenzano o sono influenzati dalle attività, dalle decisioni e dai risultati di un'organizzazione.

INTERNI

- SOCI
- CONSIGLIERI
- VOLONTARI
- DIPENDENTI
- FAMILIARI

ESTERNI

- UTENTI
- ISTITUZIONI E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
- REGIONE LOMBARDIA, AREU, ATS
- STRUTTURE SANITARIE E SOCIO-ASSISTENZIALI
- DONATORI
- FORNITORI
- ENTI DEL TERZO SETTORE E RETI ASSOCIATIVE
- PARTECIPANTI AI CORSI

GLI STAKEHOLDER INTERNI

Stakeholder	Ruolo	Interesse principale
Assemblea dei soci	Organo sovrano che approva bilanci, elegge il Consiglio Direttivo e definisce gli indirizzi dell'ODV	Corretta gestione e perseguimento della missione
Consiglio Direttivo	Governa e amministra l'Associazione	Sostenibilità, organizzazione e sviluppo dell'ODV
Presidente	Rappresenta legalmente l'Associazione e coordina le attività	Leadership, rapporti istituzionali e raggiungimento degli obiettivi
Volontari soccorritori	Svolgono i servizi di emergenza, trasporto sanitario e assistenza	Formazione, sicurezza, motivazione e valorizzazione
Dipendenti	Personale amministrativo, autisti soccorritori o altri professionisti	Stabilità lavorativa, sicurezza e sviluppo professionale
Collaboratori e professionisti	Medico responsabile, consulenti, formatori, commercialista, RSPP, ecc.	Collaborazione efficace e qualità dei servizi
Referenti/coordinatori	Organizzano turni, mezzi e personale	Efficienza operativa e continuità del servizio
Responsabili di settore	Gestiscono formazione, mezzi, logistica, comunicazione.	Miglioramento continuo delle rispettive aree

GLI STAKEHOLDER ESTERNI

Stakeholder	Ruolo	Interesse principale
Utenti	Beneficiari dei servizi di soccorso, trasporto sanitario, assistenza e formazione	Ricevere servizi tempestivi, sicuri, professionali e di qualità
Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni	Comuni, Province e altri enti pubblici con cui l'ODV collabora	Garantire servizi efficienti, tutela della salute pubblica e rispetto di convenzioni e normative
Regione Lombardia, AREU, ATS	Enti che programmano, regolano, accreditano e coordinano il sistema sanitario	Assicurare l'efficacia del sistema di soccorso, il rispetto degli standard qualitativi e l'integrazione con la rete sanitaria
Strutture sanitarie e socio-assistenziali	Ospedali, case di cura, RSA, hospice, centri di riabilitazione	Collaborazione efficace per garantire continuità assistenziale, sicurezza e qualità dei servizi
Donatori	Persone fisiche, aziende, fondazioni ed enti che sostengono economicamente l'associazione	Trasparenza nell'utilizzo delle risorse, impatto sociale delle donazioni e affidabilità dell'ODV
Fornitori	Aziende che forniscono beni, servizi, dispositivi medici, mezzi e attrezzature	Rapporti commerciali corretti, continuità delle forniture e rispetto degli accordi contrattuali
Enti del Terzo Settore e reti associative	Organizzazioni di volontariato, associazioni, cooperative sociali e reti territoriali con cui l'ODV collabora	Sviluppare sinergie, condividere competenze e promuovere iniziative di interesse comune
Partecipanti ai corsi	Cittadini, studenti, aziende e volontari che frequentano i corsi organizzati dall'ODV	Ricevere una formazione qualificata, aggiornata e conforme agli standard previsti, acquisendo competenze utili in ambito sanitario e di primo soccorso

RISULTATI E BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ

SOCCORSO EXTRA OSPEDALIERO (AREU)

Output 2025: 4.292 servizi di emergenza (3.126 Erba, 1.166 Dongo) e 102 trasferimenti urgenti; 26.392 ore di presidio 118 prestate dai volontari.

Beneficiari diretti: persone soccorse su attivazione delle centrali operative regionali.

Beneficiari indiretti: familiari, comunità del territorio, sistema regionale di emergenza-urgenza.

Effetti: presidio continuativo 24 ore su 24 del territorio erbese e dell'Alto Lario.

TRASFERIMENTI E CONVENZIONI OSPEDALIERE

Output 2025: 518 trasferimenti tra strutture; 1.714 servizi in convenzione con H Menaggio e H Sant'Anna; 1.073 trasporti sanitari semplici.

Beneficiari diretti: pazienti trasferiti tra strutture sanitarie o verso il domicilio.

Beneficiari indiretti: strutture sanitarie convenzionate e Servizio Sanitario Regionale.

Effetti: continuità assistenziale e maggiore capacità operativa delle strutture ospedaliere.

SERVIZI A PRIVATI E DIMISSIONI

Output 2025: 3.888 servizi di trasporto per dimissioni, esami e visite (3.200 Erba, 688 Dongo).

Beneficiari diretti: persone con limitata autonomia.

Beneficiari indiretti: familiari, medici curanti, strutture di ricovero.

Effetti: accesso a un trasporto protetto e qualificato anche al di fuori delle convenzioni.

DIALISI E TRASPORTO SOCIALE

Output 2025: 2.139 trasporti di pazienti dializzati e 2.768 trasporti sociali verso luoghi di cura, istruzione, riabilitazione e socializzazione.

Beneficiari diretti: pazienti dializzati, persone con disabilità, anziani fragili.

Beneficiari indiretti: famiglie e caregiver, Comuni e servizi sociali.

Effetti: sostegno alla domiciliarità e alleggerimento del carico assistenziale sulle famiglie.

RISULTATI E BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ

TELESOCCORSO E TELEASSISTENZA

Output 2025: 147 utenti collegati, 41 Comuni convenzionati, 62 richieste di intervento gestite dalla centrale operativa di Erba, al servizio di entrambe le sedi. Beneficiari diretti: persone anziane sole, malate o invalide.

Beneficiari indiretti: familiari non conviventi, servizi sociali comunali.

Effetti: presa in carico continuativa al domicilio e minore ricorso improprio all'emergenza.

ASSISTENZA SANITARIA A MANIFESTAZIONI

Output 2025: 127 servizi di assistenza a manifestazioni sportive, culturali ed eventi (95 Erba, 32 Dongo), con accreditamento sul portale regionale G.A.M.E.S.

Beneficiari diretti: partecipanti e organizzatori degli eventi.

Beneficiari indiretti: comunità locale.

Effetti: svolgimento in sicurezza delle manifestazioni del territorio.

TRASPORTO DI MATERIALE BIOLOGICO

Output 2025: 96 trasporti di organi, sangue, emoderivati, tessuti e campioni biologici (45 Erba, 51 Dongo).

Beneficiari diretti: strutture sanitarie richiedenti.

Beneficiari indiretti: pazienti destinatari.

Effetti: supporto logistico alla rete trasfusionale e diagnostica.

FORMAZIONE E CULTURA DEL PRIMO SOCCORSO

Output 2025 (Erba + Dongo): partecipanti ai corsi PSA 108, PAD 127, disostruzione pediatrica 152; studenti coinvolti 682; un percorso formativo completo in entrambe le sedi, con 23 nuovi volontari inseriti nei turni (2 centralino, 10 trasporto sanitario, 11 soccorso extra ospedaliero).

Beneficiari diretti: volontari, dipendenti, aspiranti soccorritori, studenti, lavoratori.

Beneficiari indiretti: popolazione, datori di lavoro, scuole.

Effetti: più cittadini formati alle manovre salvavita e ricambio degli equipaggi.

II PERSONALE

Il personale di Lariosoccorso è composto da:

- VOLONTARI
- DIPENDENTI

I volontari di Lariosoccorso ODV sono il bene più prezioso e “vitale”, riprendendo lo slogan della campagna di reclutamento volontari “Il tuo aiuto è vitale!”. È solo grazie a loro se l’Associazione può esistere e continuare a soccorrere e trasportare migliaia di pazienti.

I volontari prestano il proprio servizio la sera dei giorni feriali, la notte, il sabato, la domenica e i festivi, all’interno di regolari turni di servizio inseriti in una squadra di soccorso, oppure supportano il lavoro dei dipendenti nelle ore diurne dei giorni feriali in relazione alla propria disponibilità.

Essere volontari in Lariosoccorso è un’esperienza forte e significativa, ma è anche una responsabilità, per questo tutti i volontari devono possedere dei requisiti: la maggiore età e l’idoneità psicofisica certificata da un medico.

Tutti i nostri volontari sono stati formati e addestrati tramite corsi certificati. In base alle proprie attitudini e predisposizioni hanno scelto uno o più dei corsi descritti nella prossima pagina.



**IL TUO
AIUTO È
VITALE**





Lariosoccorso
Il soccorso, ogni giorno.



168

VOLONTARI DELLA SEDE DI ERBA

106

VOLONTARI DELLA SEDE DI DONGO

274

TOTALE VOLONTARI

+ 9,2% dal 2024

Il personale volontario non riceve alcun compenso per le proprie attività.



Lariosoccorso
Il soccorso, ogni giorno.



52.807
ORE DI SERVIZIO

202
ORE PER VOLONTARIO/A
calcolate sulla consistenza
media di 262 volontari

+ 5,6% dal 2024
858.204
VALORE COMPLESSIVO
APPORTO VOLONTARIO



I volontari prestano servizio in modo personale, spontaneo e gratuito, senza alcun compenso, con diritto al solo rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate (nel 2025 non sono stati erogati rimborsi spese ai volontari); sono assicurati contro gli infortuni, le malattie connesse allo svolgimento dell'attività e per la responsabilità civile verso terzi ai sensi dell'art. 18 del Codice del Terzo settore polizze n. 430732983 e 450980582 con Agenzia Generali - Filiale di Lecco P.zza Affari. Requisiti di accesso sono la maggiore età e l'idoneità psicofisica certificata da un medico; l'iscrizione come socio volontario presuppone il superamento dell'iter formativo e un periodo di volontariato di almeno dodici mesi.

Composizione dei volontari: al 31/12/2025 i volontari sono 274, di cui 140 donne (51,1%) e 134 uomini; al 31/12/2024 erano 251, di cui 111 donne (44,2%) e 140 uomini. La consistenza media nell'anno è stata di 262 volontari. Si segnala in particolare la crescita della componente femminile.

Composizione della base associativa: al 31/12/2025 i soci sono 121 (104 al 31/12/2024), di cui 114 soci volontari e 7 soci ordinari. Nel corso del 2025 sono stati ammessi 30 nuovi soci e ne sono receduti 13; non si sono verificate esclusioni.



Lariosoccorso

Il soccorso, ogni giorno.

Tutti i dipendenti di Lariosoccorso sono soccorritori esecutori certificati da AREU e/o addetti al Trasporto Sanitario, ad eccezione del personale amministrativo.

I dipendenti sono indispensabili per garantire 24 ore su 24, 365 giorni all'anno, la fruizione di tutti i servizi da parte della cittadinanza; la totale copertura dell'intera giornata è infatti possibile grazie alla loro presenza nelle ore con maggior carenza di volontari, tipicamente nelle fasce orarie diurne e feriali.

Lariosoccorso si avvale della consulenza di professionisti esterni per i servizi di elaborazione paghe, RSPP e medicina del lavoro.

16

DIPENDENTI DELLA SEDE DI ERBA

16

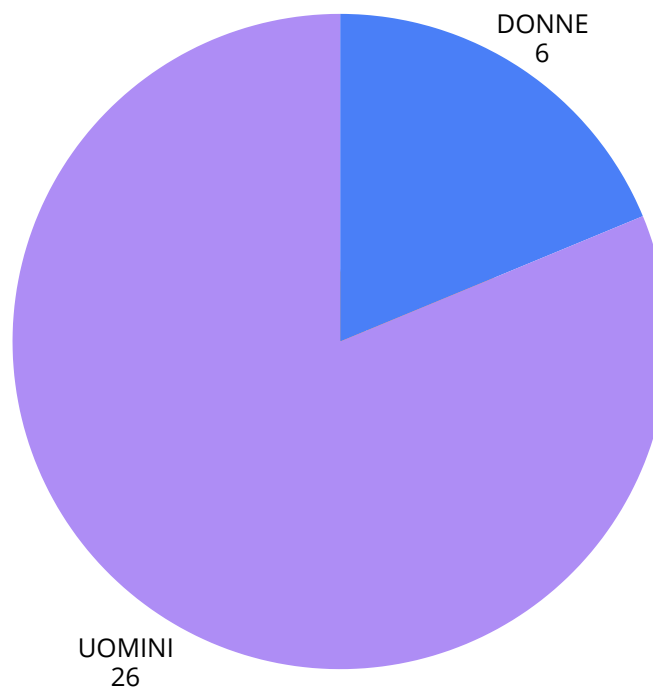
DIPENDENTI DELLA SEDE DI DONGO

32

TOTALE DIPENDENTI

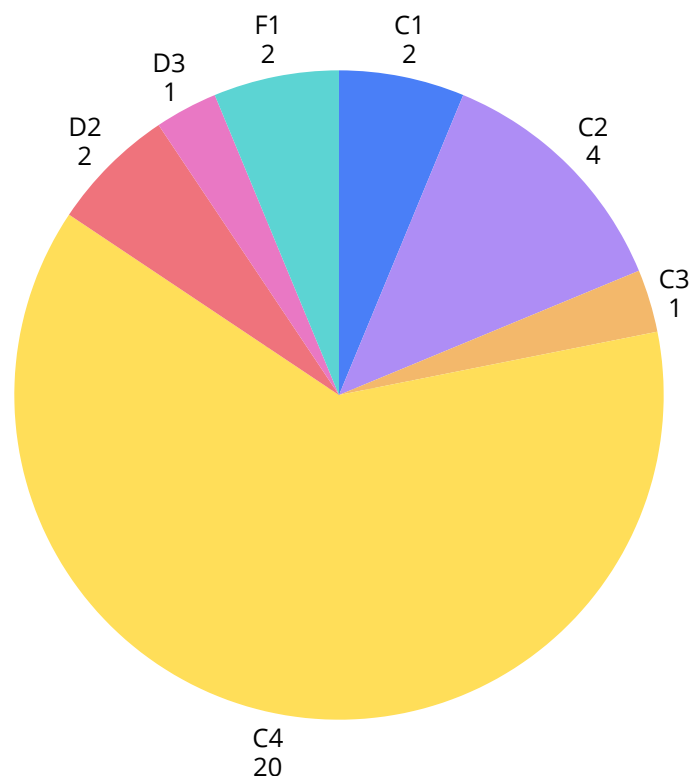
+ 14% dal 2024

DONNE E UOMINI



- CCNL Anpas
- RAL massima 41.387,74
- RAL minima 21.834,09

CATEGORIE CONTRATTUALI



- 2 part time e 30 a tempo pieno
- 3 a tempo determinato e 29 indeterminato
- 6 nuove assunzioni nel 2025
- 2 dimissioni

- 1962 e 2002 gli estremi delle età del personale
- il più longevo dal 1997
- 7 anni la media di permanenza in Associazione



Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e quella minima è pari a 1,90, ampiamente entro il limite di 1 a 8 previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017. Il numero dei lavoratori dipendenti al 31/12/2025 (32) è pari all'11,7% del numero dei volontari (274), nel rispetto del limite di cui all'art. 33, comma 1, del Codice del Terzo settore, che consente alle organizzazioni di volontariato di avvalersi di lavoratori in misura non superiore al 50% del numero dei volontari.

L'Associazione si avvale della collaborazione continuativa di professionisti esterni per il medico responsabile, l'elaborazione delle paghe, il servizio di RSPP, la sorveglianza sanitaria e medicina del lavoro, l'assistenza contabile e fiscale per complessivi 6 soggetti nel 2025.

Hanno inoltre operato presso l'Associazione 2 studenti per il programma di PTCO e 1 persona inserita in percorsi di inclusione o di messa alla prova.

COSA FACCIAMO

SOCCORSO SANITARIO EXTRA OSPEDALIERO

in convenzione con AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza) garantisce la disponibilità esclusiva di un'ambulanza e relativo equipaggio 24 ore su 24 e ospita un autoveicolo di soccorso avanzato per garantire la presenza sul territorio di personale infermieristico specializzato.



TRASFERIMENTI

in collaborazione con gli ospedali di Erba e Gravedona e diverse strutture sanitarie limitrofe, Lariosoccorso mette a disposizione ambulanze, centri mobili di rianimazione, automobili e mezzi per trasferimenti tra le diverse strutture



SERVIZI DI TRASPORTO PER PRIVATI

Lariosoccorso con i propri mezzi e il proprio personale dipendente e volontario garantisce servizi di trasporto anche a privati, per dimissioni, trasferimenti, esami o visite di soggetti con limitata autonomia.



ASSISTENZA SANITARIA A MANIFESTAZIONI

Lariosoccorso è accreditato sul portale regionale G.A.M.E.S. per fornire assistenza sanitaria in occasione di manifestazioni sportive, culturali o eventi



TRASPORTO SOCIALE

Lariosoccorso, con propri mezzi, garantisce il trasporto e l'accompagnamento di persone con ridotta mobilità o autonomia in luoghi di cura, istruzione, riabilitazione e socializzazione.



SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

Con i propri mezzi Lariosoccorso garantisce il trasporto quotidiano di pazienti dializzati e/o affetti da disabilità che necessitano cure o semplici spostamenti.

TELESOCOCCORSO

Lariosoccorso garantisce a persone anziane sole, malate o invalide un servizio di soccorso immediato, tramite un apparecchio installato nell'abitazione dell'utente e collegato alla nostra centrale operativa, che invia una richiesta di intervento in modo semplice, pratico e veloce.

QUANTO FACCIAMO

SERVIZI DI EMERGENZA	3.126
TRASFERIMENTI URGENTI	84
TRASFERIMENTI	361
DIMISSIONI/SERVIZI A PRIVATI	3.200
SERVIZI DI TRASPORTO SEMPLICE	706
ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI	95
DIALISI	1.650
TRASPORTO SOCIALE	2.297
TRASPORTO MATERIALE BIOLOGICO	45
TOTALE SERVIZI EFFETTUATI	10.958*
TOTALE KM PERCORSI	296.617

N. UTENTI TELESOCOCCORSO	147
N. COMUNI CONVENZIONATI	41
N. RICHIESTE DI INTERVENTO	62



ERBA



* Totale allineato alla Relazione di missione. Il dettaglio per tipologia, tratto dal sistema gestionale dei servizi, somma 11.564 servizi (606 in più).

SERVIZI DI EMERGENZA	1.166
TRASFERIMENTI URGENTI	18
TRASFERIMENTI	157
DIMISSIONI/SERVIZI A PRIVATI	688
CONVENZIONE H MENAGGIO	808
CONVENZIONE H SANT'ANNA	906
SERVIZI DI TRASPORTO SEMPLICE	367
ASSISTENZA A MANIFESTAZIONI	32
DIALISI	489
TRASPORTO SOCIALE	471
TRASPORTO MATERIALE BIOLOGICO	51
TOTALE SERVIZI EFFETTUATI	5.150*
TOTALE KM PERCORSI	243.763



DONGO



** Totale allineato alla Relazione di missione. Il dettaglio per tipologia, tratto dal sistema gestionale dei servizi, somma 5.153 servizi (3 in più). Totale complessivo dell'ente: 16.108 servizi.*

I PERCORSI



CENTRALINO - 4 ORE

Richieste di servizi da cittadini e strutture, gestione telesoccorso, richieste di intervento dalla sala operativa dell'emergenza-urgenza.

TRASPORTO SANITARIO SEMPLICE - 16 ORE

Trasporto protetto di persone che non necessitano di assistenza sanitaria.



TRASPORTO SANITARIO - 46 ORE

Trasporto di pazienti tra strutture sanitarie, da e/o verso il domicilio (esami, ricoveri, dimissioni).

SOCORSO SANITARIO EXTRA OSPEDALIERO - 78 ORE

Soccorso e trasporto di persone richiesto e coordinato dalle sale operative regionali.





CENTRALINO

+ 2 VOLONTARI A ERBA



TRASPORTO SANITARIO

+ 4 VOLONTARI A ERBA
+ 6 VOLONTARI A DONGO



SOCCORSO SANITARIO EXTRA OSPEDALIERO

+ 6 VOLONTARI A ERBA
+ 5 VOLONTARI A DONGO

**UN PERCORSO FORMATIVO COMPLETO
SVOLTO IN ENTRAMBE LE SEDI
NEL 2025.**

FORMAZIONE

Lariosoccorso ha un proprio Centro di Formazione. I corsi sono destinati al personale volontario e dipendente dell'associazione, ma anche a soggetti portatori di interessi specifici o alla popolazione in generale.

Il Centro di Formazione di Lariosoccorso è riconosciuto e autorizzato da AREU Regione Lombardia per quanto riguarda la formazione del personale addetto al servizio di soccorso e trasporto sanitario, nell'ambito delle attività del Servizio Sanitario Urgenza Emergenza 118.

Lariosoccorso garantisce inoltre alla popolazione o a soggetti portatori di interesse i seguenti corsi:

- PAD (corretto utilizzo del DAE, Defibrillatore semiAutomatico Esterno);
- PSA (Pronto soccorso aziendale) D.Lgs. 81/08;
- Disostruzione delle vie aeree in età pediatrica;
- Incontri informativi presso scuole di ogni ordine e grado.

Tutti i corsi si svolgono presso le sedi di Lariosoccorso o presso i soggetti interessati e si articolano in lezioni teoriche e addestramenti pratici.

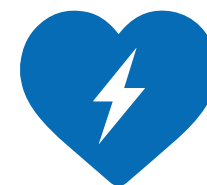
I numeri a lato indicano i partecipanti nel 2025, espressi come sede di Erba + sede di Dongo.



PARTECIPANTI PSA
70+38



STUDENTI
368+314



PARTECIPANTI PAD
75+52



PARTECIPANTI DISOSTR.
68+84

IL SOSTEGNO

Lariosoccorso riceve sostegno principalmente attraverso le seguenti modalità:

- 5x1000;
- partecipazione a bandi;
- contributi da enti pubblici;
- donazioni da privati, imprese e associazioni;
- lasciti testamentari.

RACCOLTA FONDI E MANIFESTAZIONI

Lariosoccorso ha organizzato nell'anno 2025 eventi e manifestazioni con l'obiettivo di raccogliere fondi destinati a supportare le attività dell'Ente.

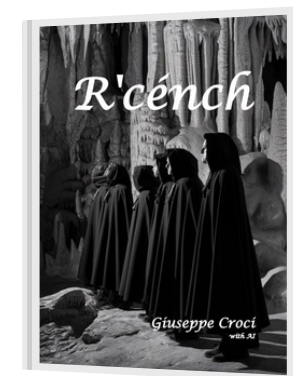
Grazie anche a soggetti del territorio, tramite la vendita di un volume sulla storia di Erba, è stato possibile acquistare tre nuovi manichini per formare la popolazione alle manovre di disostruzione pediatrica.

Lariofest, evento dell'estate erbese alla terza edizione, ha permesso un importante rinnovo del parco mezzi di Lariosoccorso.

L'edizione del 2025 ha reso possibile la parziale copertura dell'acquisto di due nuove autovetture.



Lariofest



2025 - Dettaglio dei contributi da enti locali, Ministero e 5 per mille



COMUNE DI ERBA	8.500
COMUNE DI GRAVEDONA	1.000
COMUNE DI DUBINO	1.351,67
COMUNE DI DOMASO	1.000
COMUNE DI GERA LARIO	300
COMUNE DI STAZZONA	250
COMUNE DI PIANELLO DEL LARIO	1.800
MIN. LAVORO E POLITICHE SOC. 2022	2.116,50
MIN. LAVORO E POLITICHE SOC. 2023	2.643,31
5x1000 2023	11.161,65

2025 - Entrate da eventi

LARIOFEST	49.392
VENDITA LIBRO	2.500

Nel 2025 le erogazioni liberali ricevute da aziende, associazioni e privati ammontano a **€ 147.451.**

PROVENTI PER FONTE 2025

Fonte	2025	2024	% 2025
Proventi da contratti con enti pubblici (convenzioni)	€ 1.586.099	€ 1.371.865	65,8%
Contributi da enti pubblici	€ 50.437	€ 55.668	2,1%
Proventi del 5 per mille	€ 11.162	€ 11.632	0,5%
Ricavi per prestazioni a terzi (privati e strutture)	€ 445.146	€ 439.198	18,5%
Erogazioni liberali	€ 147.451	€ 118.250	6,1%
Contributi da soggetti privati	€ 3.884	€ 26.988	0,2%
Quote associative	€ 920	€ 1.120	0,0%
Raccolte fondi occasionali	€ 97.650	€ 69.986	4,1%
Attività diverse (corsi di primo soccorso)	€ 8.260	€ 14.218	0,3%
Altri proventi, finanziari e patrimoniali	€ 20.486	€ 12.834	0,9%
Rimanenze finali	€ 37.281	€ 40.209	1,5%
TOTALE PROVENTI, RICAVI ED ENTRATE	€ 2.408.776	€ 2.161.968	100,0%

Fonte: rendiconto gestionale al 31/12/2025. I proventi da enti pubblici (convenzioni, contributi e 5 per mille) rappresentano il 68,4% del totale, le entrate da soggetti privati (prestazioni, erogazioni liberali, contributi e quote associative) il 24,8%, le raccolte fondi occasionali il 4,1%.

Le attività sono state realizzate impiegando risorse complessive per € 2.118.990, così ripartite per area gestionale:

- attività di interesse generale € 1.907.339 (90,0%);
- attività di raccolta fondi € 45.750 (2,2%);
- attività finanziarie e patrimoniali € 8.078 (0,4%);
- attività di supporto generale € 157.823 (7,4%).



A tali risorse si aggiunge il valore figurativo dell'apporto volontario, quantificato in € 858.204: includendo tale componente, il volontariato rappresenta circa il 29% delle risorse complessivamente impiegate dall'Associazione, comprensive dell'apporto volontario.

	2024	2025	Variazione
Proventi, ricavi ed entrate	€ 2.161.968	€ 2.408.776	11,40%
Oneri e costi	€ 2.120.388	€ 2.118.990	-0,1%
Avanzo di esercizio	€ 41.580	€ 289.786	597%
Valorizzazione del volontariato (costi figurativi)	€ 812.500	€ 858.204	5,60%

GLI OBIETTIVI

Gli obiettivi prefissati dall'Associazione nell'anno precedente sono stati raggiunti, in particolare:

MANTENIMENTO OPERATIVITÀ DELLA CONVENZIONE CON AREU

Raggiunto: disponibilità 24/7 garantita con 4.292 servizi di emergenza su entrambe le sedi

AMPLIAMENTO CORPO VOLONTARIO E PERSONALE DIPENDENTE (per copertura fascia diurna feriale)

Raggiunto: +23 volontari (+9,2%), 6 assunzioni e 2 dimissioni

RINNOVAMENTO DEL PARCO MEZZI

Raggiunto: investimenti in immobilizzazioni materiali per € 458.899, di cui € 406.285 in automezzi, con dismissione di beni per € 147.600 di costo storico.

RIPRESA PROGETTO AMPLIAMENTO SEDE DI DONGO

In corso, progetto ripreso con immobilizzazioni in corso e acconti per € 11.590.

MANTENIMENTO EQUILIBRIO ECONOMICO FINANZIARIO

Raggiunto: avanzo di esercizio di € 289.786 (12% dei proventi), patrimonio netto a € 1.014.888, riduzione dell'indebitamento bancario da € 209.562 a € 163.844.



PREVISIONI

Le convenzioni in essere con AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza), con le strutture sanitarie delle aree di competenza e con gli enti pubblici di riferimento, fanno presupporre un andamento stabile dell'attività istituzionale.

Anche il flusso di servizi resi a privati e strutture non convenzionate rispecchia un andamento in crescita costante.

L'associazione nel definire le politiche di bilancio, ha come obiettivo la stabilizzazione delle entrate derivanti da convenzioni e la realizzazione di un'equilibrata destinazione delle risorse tra impegni annuali, pluriennali e continuativi.

I progetti che l'associazione si auspica di poter realizzare nel breve e nel medio periodo sono:

- l'ampliamento della sede di Erba con lo studio di un progetto;
- l'ampliamento e la ristrutturazione della sede di Dongo, ripresi dopo un periodo di stallo;
- il rinnovo delle infrastrutture digitali e della centrale operativa della sede di Erba.

